* Кои са според вас всички възможни причини една организация да реши да включи Scrum в своите производствени процеси?
* Със Scrum, може да се подобри работния процес, защото той дава възможност на екипа да инспектира работата и напредъка си и да се адаптира, когато има възможност за подобрение. В Scrum се провеждат ежедневни „Daily Scrum“ срещи на които се обсъжда от екипа напредъка на проекта, пречки пред изпълнението на задачите и какво ще бъде свършено до следващия „Daily Scrum“. Друго предимство e, че се работи на кратки цикли „Sprint” от 2 до 4 седмици, което позволява при необходимост да бъдат добавени нови по-приоритетни задачи в „Product Backlog“ от Product Owner , които да бъдат изпълнени през следващия „Sprint”, което би донесло и по-голяма бизнес стойност на клиента.
* „Product Backlog“ е видим и лесно достъпен за всички заинтересовани страни. Той може да бъде споделен и с клиента, който да наблюдава напредъка на проекта.
* В Scrum целия екип се смята за равен. Разработчиците вземат решение помежду си, кой с коя задача от „Sprint Backlog” да се захване. Това би било добре за по-новите и неопитни хора. За тях е възможно да изпитват затруднения с по-сложните задачи, ако някой просто им ги беше възложил.
* Кои са според вас всички възможни причини една организация целенасочено да не реши да включи Scrum в своите производствени процеси?
* Някои организации могат да се съпротивляват на промени и да смятат, че внедряването на Scrum е твърде драстично. Повечето хора не обичат промените и това би създало неудобство в персонала, че трябва да се пренастройва.
* Ако екипът или организацията нямат опит с Scrum и не разполагат с необходимата подготовка, внедряването може да бъде затруднено.
* За някои от организациите би било проблем да станат по-прозрачни и това би породила нежелание да внедри Scrum.
* Кои са според вас всички възможни трудности на организацията (на ниво висш мениджмънт) при внедряването на Scrum?
* Висшето ръководство може да се нуждае от адаптация на своя управленски стил, за да подкрепи Scrum, което може да бъде предизвикателство за тях.
* В Scrum целия екип се смята за равен. Това е добре, но не и за лидерите. Те биха се почувствали недооценени. Може би златния баланс се крие в това, че може да има неформални лидери, хора с повече опит, които да насърчават и обучават по-неопитните от тях, но без да се налагат над екипа.